


让世界
更美好

*Ever
Better*



2019年可持续发展报告

intertek
Total Quality. Assured.



我们致力于让世界变得更美好、更安全、更具可持续发展性。

“可持续发展是我们这个时代的潮流。”

毫无疑问,可持续发展是我们这个时代的潮流。世界各地的人们都在为可持续发展发声,尤其是年轻一代正在让他们的声音被世界听见,他们都在要求采取紧急行动来确保我们星球的未来。

所有利益相关者——包括消费者、民众、投资者、供应商、社区和社会、政府和监管机构——的预期持续上升,要求公司证明其对可持续发展的承诺,在其在整个业务过程中要有明确的目标、精确的行动计划和透明的报告。

可持续发展领域已经达到了一个引爆点,但是环境、社会和治理 (ESG) 报告标准,定义和术语的繁杂使的企业难以将清晰的、可衡量和经验证的可持续发展目标融入到其业务模式中。



Intertek天祥1研究表明，对可持续发展端到端解决方案的需求在不断增长，涵盖了运营和企业方面。74%的高管级受访者同意，消费者和其他利益相关者要求公司在可持续发展方面做更多工作，其中92%的受访者承认，如果进行全面审核，其供应链中的一些元素将会收到糟糕的报告。公司确实希望获得关于如何将自己定位为可持续发展组织的澄清和指导。

在Intertek天祥，我们有一个非常明确的目标——将品质、安全和可持续发展带入现在和未来的生活。它是我们所做的一切工作以及我们工作方式的核心。这一点对于我们自己的业务活动和运营以及我们旨在帮助客户变得更好的持续研究和创新是至关重要的。其中一个关键方面就是支持客户了解、实现并验证其可持续发展目标；并为他们提供工具以管理和降低风险，并以对社会福利负责任的方式行事。

鉴于所有利益相关者预期上升，企业认识到其可持续发展承诺必须是端到端的，且只侧重ESG是不够的。

可持续发展必须从公司运营的核心出发，品质、安全和可持续发展要被视为推动长期持续增长的基础，且必须采取涵盖企业可持续发展各个方面（包括公司的供应链在内）的整体方法。

为了忠实于Intertek天祥“让世界变得更美好、更安全、更具可持续发展性”的传统，在2019年，我们推出了“全面可持续发展保障”，这是一个同时从运营和企业角度提供端到端、独立、系统可持续性计划的开创性解决方案。

可持续发展对Intertek天祥而言并不是新事物。我们多年以来一直在以具有真正的深度和广度的创新运营解决方案满足产品、流程、设施、资产和系统等众多领域的客户的需求。

为了提供全面可持续发展，我们在运营解决方案上进行了开创性的保障创新：Intertek天祥企业可持续发展认证。这一整体计划基于针对企业整个价值链的10条综合可持续标准，提供了独立保障。它帮助公司采取端到端方法在其整个运营中开展可持续发展活动，自2019年9月推出以来，深受消费者好评。

这一新的解决方案是我们竭力所要实现的以下目标的核心：通过倾听和创新来关怀我们的消费者；同时帮助他们发挥积极影响；以及建立利益相关者信任和企业价值。

随着全世界人民意识到需要采取行动来应对我们星球面临的巨大挑战，以确保可持续未来，我们全体天祥Intertek人员正在充满激情地支持客户的需求。Intertek天祥一直是一股正能量，我们认为我们的使命是让世界变得更美好。我们致力于帮助企业解决其今天、明天以及未来的复杂可持续发展挑战。

Intertek天祥的全面可持续发展

作为可持续发展服务的全球领导者以及一家目标导向型组织，我们确保我们自己的标准与我们提供给我们客户的标准一样严格，这一点对我们而言是很重要的。这也是为什么自2019年开始，我们自己的可持续发展报告将要遵守我们用来审计客户的Intertek天祥企业可持续发展认证的10条标准的原因。

我们知道，Intertek天祥的全球理想定位是对世界面临的挑战产生积极影响。我们所做的事情影响着现代生活的方方面面，包括我们向我们客户提供的服务，到我们作为个体成长的方式，再到我们作为一个社会的繁荣昌盛。这将是我们的传统和我们的未来。

1. FTI Consulting在2019年8月30日至9月3日在线开展了Intertek天祥对英国公司的研究，共有550名企业领导人受访。

“想象一下：100个国家的46000名同事正在与300000名客户合作；正在与数以百万计的其他同事、朋友和家人交谈；正在鼓舞整个世界认真对待可持续发展。”

“精益求精”的一年集锦

可持续发展对Intertek天祥世界各地的同事确实重要。

在2019年，我们在可持续发展议程的所有方面都取得了优异进步。我们全心全意致力于支持我们的客户；对我们的民众和社区产生积极影响；竭力减少环境影响；通过“以正确的方式开展业务”诚信经营；通过每时每刻践行我们坚定的价值观开展对社会负责的活动。

与“精益求精”报告方法一致，我们在2019年进行了独立的重要性评估，以辨识对我们的利益相关者而言最重要的主题。这些主题列在第49页，并在通篇报告中进行了说明。

我们开展业务的每个国家以及每条业务线都定义了各自的可持续发展议程，这些议程均与我们集团的优先事项相关，与联合国可持续发展目标保持一致，并且侧重于各自在当地的运营情况和当地社区。我们继续拓宽了集团范围内可持续发展志愿者网络。

我们还对超过85%的同事进行了网络安全培训，并且100%的同事被要求完成了我们的《职业道德规范》培训。我们致力于不断审查和改进我们的健康和绩效，并努力实现零事故。在2019年，我们医疗事故减少了16%，取得了卓越进步。

我们在改进集团的性别多样化方面也取得了进展（更多信息，请参阅第36页）。在我参观我们的集团期间，我不断从使我们当地社区受益的活动的品质和参与度中获得鼓舞。

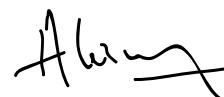
2019年也是我们改进环境报告的一年。在这一年，我们完善和补充了我们的非财务KPI，包括推出了我们首个集团范围内的员工通勤调查。这些报告见解不断改进我们与寻求可持续投资策略的机构的投资者关系参与活动。我们很高兴连续三年被被列入FTSE4Good指数，并持续发展我们的CDP气候变化披露。

为了以身作则并确保持续取得进步，我担任了月度可持续发展运营委员会的主席，并定期收到进度报告，报告内容包括内部倡议以及我们为客户提供的可持续发展服务。董事会积极参与其中，随时了解我们的最新进展。

我为我们在2019年取得的进展感到自豪，并要感谢我们所有的同事在这一年贡献的专业知识、承诺和精力。我知道，我们符合10条企业可持续发展认证标准的报告方式将会进一步将可持续发展实践融入到我们端对端全球业务中。在Intertek天祥，我们坚信，“把品质和安全带入每天的生活，让世界更美好、更安全”是我们价值主张的真正意义所在，我们期待为所有人的“更加美好”的未来而做出贡献。

展望未来

我们将继续改进在组织各个部分运作可持续发展的方式。在开展重要性评估以了解与我们的利益相关者最为相关的主题的基础上，我们将继续更为详细地评估对照这10条企业可持续发展认证标准中的各条标准来评估我们自己绩效。



André Lacroix
首席执行官

有关我们的战略进展和2019年财务业绩，请参阅我们在[Investors.intertek.com](https://investors.intertek.com)上的年度报告。



“在2020年及以后，我们期待在自己的可持续发展议程上取得更多进步，并帮助我们的客户在其可持续发展议程上取得进步。”

联合国可持续发展目标

通过我们对300000名消费者及其所从事的行业的广泛调查，我们发现我们的服务有助于推动所有联合国可持续发展目标的实现。



在2019年，我们在当地定义的可持续发展活动中将五个可持续发展目标列为优先事项。



11%

自2017年以来，在Intertek天祥大家族中女性员工增加了11%

6%

过去一年增加了6%

46,000

员工人数

100%

的同事被要求完成了我们的《职业道德规范》培训

14,200

名员工回应了集团范围内的员工通勤调查



气候变化计划

Intertek天祥每年都会参加CDP的气候变化计划



最低工薪标准

我们是英国认证的真正符合最低工薪标准的雇主。

16%

Reduction

自2018年以来，医疗事故减少了16%。

85%

全球85%的员工完成了网络安全培训。

安永 (ERNST & YOUNG)

安永 (Ernst&Young) 连续两年独立确保了我们的GHG (温室气体) 数据。



FTSE4Good



FTSE4GOOD

我们连续三年被列入FTSE4Good指数。



全面可持续发展进度播客

请在以下地址听取我们的全面可持续发展进度播客：

intertek.com/sustainability/podcast

全面可持续发展保障

由于企业运营、采购、制造及分销等工作日益复杂，企业所面临的挑战也随之逐渐增多。随着利益相关者对企业责任的期望不断升级变化，对使得各个行业的组织都能满足新兴要求的全面质量保障解决方案的需求正在增长。

67%

的公司面临改善可持续发展绩效的巨大压力

74%

的高管级受访者同意，利益相关者正在要求公司做更多可持续发展工作。

92%

承认，如果全面审核，其部分供应链将会收到糟糕的可持续发展报告。

78%

的企业认为改进其可持续发展会带来关键竞争优势。

全面可持续发展保障

100多年以来，可持续发展服务一直是我们的全球业务的核心。

通过我们46000名员工组成的全球网络、本地知识和主题专业知识，我们解决客户组织整个价值链的可持续发展挑战，从而提供端到端保障。

可持续发展现在是社会的一个推动力量，我们的研究表明67%的公司面临着改进可持续发展绩效的巨大压力。随着全球运营变得更为复杂以及消费者对企业责任预期的快速演变，这些公司日益面临挑战。

通过我们广泛的运营和企业服务，我们正在支持客户应对这些挑战并有意义地证实其对可持续发展的承诺——最终帮助保护他们自己的品牌并获得竞争优势。

我们通过一系列的运营和企业服务，提供全面的可持续发展保障：

企业可持续发展认证

我们的企业可持续发展认证计划帮助公司真实地展示和独立验证其在整个价值链对可持续发展的承诺，建立利益相关者的信任和企业价值。企业可持续发展认证计划是由提供运营、服务和产品整体品质、安全和可持续发展保障的10条综合标准组成。

运营可持续发展解决方案

我们帮助公司了解、实现和验证其产品、资产、设施、系统、流程和和环境方面的现有以及新出现的可持续发展目标。

 有关我们的运营服务更多信息，
请阅读：[INTERTEK.COM/可持续发展](https://www.intertek.com/sustainability)。

FTI Consulting于2019年8月30日至9月3日在线对英国公司进行了研究，共有550位企业领导人受访。

受访者按照规模（中小型企业 and 大型公司）、行业和公司类型（私有或上市公司）进行了分组。



品质与安全

通过管理体系认证、风险评估、内部审核和持续流程改进，提供保障。



风险管理

除了验证业务连续性和灾难恢复计划之外，还验证组织的保险范围、风险流程、控制和报告。



企业安全

旨在管理和控制IP资产和网络风险，同时保护数据、隐私和实物资产。



合规

寻求诚信地验证原则，同时还概述了高级管理人员问责制、合规监控和检举政策。



环境

指导和促进气候变化、资源管理、生态系统主动保护和恢复、减少废弃物和当前环境法规合规等工作。



人员与文化

通过证实支持性、透明和公平的公司文化，验证具有吸引、培训和留住合适员工的系统和流程。



社区

监控对当地社区以及全球活动产生积极影响的承诺。



治理

除了更加透明的利益相关者参与外，还寻求建立一个负责任和多样化的治理结构。



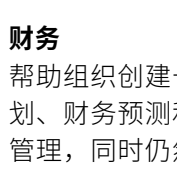
资产

帮助确保组织资产的弹性、耐久性、安全和保护。



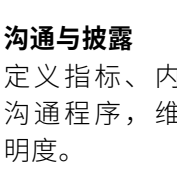
环境

通过减少碳和其他污染物排放、防止污染和减少废弃物以及保护自然资源等来保护环境。



财务

帮助组织创建长期财务计划、财务预测和财务战略管理，同时仍然管理每月报告和预算控制。



沟通与披露

定义指标、内部和外部沟通程序，维持外部透明度。



产品

验证产品在其整个生命周期均考虑了可持续发展——从原材料和零部件，到成品运输、使用、处置、回收和再利用。



系统

确保可持续发展政策和策略得到旨在实现和展示可衡量的可持续发展绩效的有效IT系统和平台的支持。



设施

确保设施的设计和运营节约能源和水，减少浪费，并尽量减少对环境的影响，同时提升员工的福利和工作条件。



流程

确保操作程序正常运行，使得组织能够识别并降低运营、供应链和业务流程的内在风险。

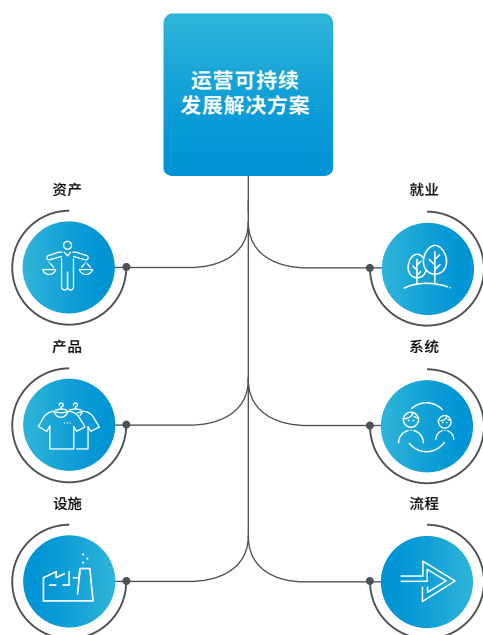
帮助我们的客户变得“更好”

Ever Better

通过我们的主题专家全球网络以及综合保障、测试、检验和认证“ATIC”解决方案，我们在帮助组织了解、实现和验证其现有以及新出现的可持续发展目标方面具有独特优势。

运营解决方案

我们成熟的供应链专业知识、全球网络以及本土知识意味着我们可以为我们的客户增加透明度，以帮助他们管理其流程和供应链中的社会、道德和环境风险。同时，我们对其高效运营和以负责任的方式行事的能力提供支持。



在本节中，我们将重点介绍Intertek天祥提供的用以满足客户需求的运营可持续发展解决方案。

在我们的网站 [INTERTEK.COM/SUSTAINABILITY](https://www.intertek.com/sustainability) 上列出了我们的可持续发展价值主张的详细信息。

可持续发展认证目录

使消费者能够以可持续的方式购买

新的Intertek天祥可持续发展认证目录

(sustainabilitydirectory.intertek.com/home) 不仅使我们的客户能够展示其可持续业务认证，还能提供跨多个市场的可持续知情购买决策能力。它积极促进和实现客户、消费者、建筑师和设计师的可持续采购。我们新推出的目录已经包含了1500个单个产品和系列，并且每天都在增长。





品质与安全

运营和产品的端到端保障

品质与安全标准将品质、安全和可持续发展结合在一起，推动将可持续发展目标融入业务运营和服务实现的每个阶段，从而评估运营影响，包括供应链合作伙伴的运营影响。

重要主题

- 员工关怀
- 消费者与产品责任
- 与消费者合作

“如果我们有一个安全意识强的工作场所和领导层，能积极证实其对员工安全的承诺，则这将有助于形成一种积极的文化，使得我们公司成为人们想要工作的地方。”

JULIE PRESS
创新业务保障计划经理

我们对全面可持续发展的承诺
续

工作场所健康与安全 领先地位

Intertek西班牙连续第六年因其职业事故发生率低于行业平均水平而获奖。

我们的企业投资了多项举措来促进工作环境的安全，并向员工提供了使其能够安全地履行其职责的信息和资源，从而最大程度地减少了全国范围内的工作事故。旨在保护我们员工的活动包括安全驾驶习惯培训；在工作中充分使用个人防护设备；职业风险预防措施；为潜在爆炸性环境（ATEX）购买新的个人防护设备；使用新的安全仪器（例如氧气计以及符合人体工程学的采样设备）等。

该奖项是由社会保障合作实体 Fraternidad-Muprespa颁发的，该实体支持 Intertek天祥预防工作事故和遵守现行立法。

“我们很荣幸成为Fraternidad-Muprespa支持的顶级公司之一，自该计划推出以来，我们每年都获得这一表彰。我们将通过推动更有效的活动以将工作场所事故率降低到零，从而推进我们“以正确的方式开展业务”的“10x”计划。”

JOSE ANTONIO IZAGUIRRE
西班牙和葡萄牙人力资源经理



品质与安全

通过系统风险管理和意识建立弹性

风险管理标准确保了有以可持续发展目标为指导的基于风险的强大企业管理文化，包括理解和管理供应链合作伙伴风险。

重要主题

- 员工关怀
- 治理
- 合规与立法



合规

以正确的方式开展业务

合规标准支持组织的长期健康，确保组织以最高标准的合规和道德商业惯例（包括供应链合作伙伴的道德商业惯例）运营。它还概述了高级管理层的问责制、合规监控和检举政策。

重要主题

- 员工关怀
- 消费者和产品责任
- 与消费者合作
- 人权与劳动权
- 合规与立法
- 治理

“我们将继续制定满足所有利益相关者期望的最佳实践合规计划。”

ED CROWE
风险、合规与保障总监



环境

保护地球的未来

组织必须寻求了解其对环境的影响，并将缓解风险工作应用于气候变化、资源管理、生态系统主动保护和恢复、废弃物管理和减少以及环境法规合规等方面。

重要主题

- 环境

“我们的一切商业活动都依赖自然世界。”

ERIC SAIGEON
全球可持续发展与能源资深经理

我们对全面可持续发展的承诺 续

我们在2019年的全球环境活动

由于我们采取分散式业务模式，因此，由我们的本地团队各自寻找不同途径提高环保效率并减少我们的运营对环境的影响。

美国

建立环境责任文化

该奖项是由社会保障合作实体Fraternidad-Muprespa颁发的，该实体支持Intertek天祥预防工作事故和遵守现行立法。

“我们很荣幸成为Fraternidad-Muprespa支持的顶级公司之一，自该计划推出以来，我们每年都获得这一表彰。我们将通过推动更有效的活动以将工作场所事故率降低到零，从而推进我们“以正确的方式开展业务”的“10x”计划。”

加拿大

回收技术

作为其减少电子废弃物活动的一部分，我们在加拿大埃德蒙顿（Edmonton）的团队正在与一家非营利组织合作，该组织自2004年以来一直在帮助回收电话、平板电脑和笔记本电脑等电子设备。

英国

员工可持续发展调查

2019年夏季，Intertek英国邀请所有同事反馈什么对他们而言是最重要的，以形成一份2020年及以后的“由内而外”的可持续发展计划。员工想要侧重的前三大领域为：废弃物回收、可再生能源的使以及增强节约能源和水的举措。

美国

改装工作地点以增加能效

我们的建筑与施工（B&C）部门对多个工作地点开始了一项举措，采用高效和节省成本的LED灯具取代实验室和办公室昂贵和维修量大的白炽灯/卤素灯。佛罗里达的West Palm Beach实验室在2019年更换了53个灯具。相比老的白炽灯/卤素灯，新的LED灯具每个瓦数降低了60瓦，使用寿命增加了42000小时。此外，华盛顿Lithia Springs和Georgia and Kent实验室也采用LED灯具更换了原有灯具。在这些工作地点，Intertek天祥、建筑业主和当地电力公司之间的合作实现了更低的成本和更大的节省。美国公司计划在我们的工作地点发现更多机会和开展更多合作，以在2020年进一步采用LED灯具。

瑞典

新车政策

我们的瑞典公司推出了一项新的员工汽车政策，该项政策限制了公司车辆的二氧化碳排放量，并鼓励同事在可选范围内选择更环保的汽车。

丹麦

减少用水量

Intertek丹麦公司引入了再循环水冷系统，使得其在其卡伦堡 (Kalundborg) 的工作地点不再使用饮用水来现场冷却其两个CFR (合作燃料研究) 引擎。这两个引擎现在使用同一个水箱，通过一个由外部气源泵冷却的线圈来降低水温。

海湾

可持续发展认证

我们的人员的工作安全以及尽量减少我们的环境影响是Intertek天祥可持续发展计划的重要组成部分，所以在14个工作地点获得ISO45001: 2018健康与安全管理和ISO 14001: 2015环境管理认证是向前迈出的重要一步。

波兰

实验室不再使用一次性塑料制品

Intertek波兰的实验室食品服务管理团队通过引入生态饮水机以及向员工提供生态材料制成的可重复使用的水瓶，大大减少了废弃物。

阿塞拜疆

降低能耗

Intertek天祥位于阿塞拜疆的中央办公室和实验室完成了向 LED照明的转换。该团队同时还开始采用双变频器空调来取代较旧的空调机组，可将能效增加70%。

巴基斯坦

太阳能电池板提供清洁能源

最近安装在Intertek天祥位于巴基斯坦卡拉奇 (Karachi) 地区卡拉奇科兰吉 (Korangi) 新地点的太阳能电池板正在为办公室提供12Kva (接近10kW) 的清洁电力。

孟加拉国

人力资源无纸化

随着孟加拉国新的数字职业中心的成功整合和上线，该国的人力资源职能部门在整个员工生命周期中实现了完全无纸化，这有助于减少碳足迹。随着基于云的HRIS及其相关移动应用的推出，所有人力资源接触点——从人才吸引和入职到员工选择——现在已经实现了数字化。

澳大利亚

防止废弃物管理效率低下

在2019年，Intertek澳大利亚公司基于“联合国可持续发展目标12——负责任的消费和生产”开展了几项举措。这些举措包括用与专业合作伙伴组织签订的单份合同取代效率低下的多份废弃物管理合同，并控制废弃物从收集到处置的流动。我们的合作伙伴将创建责任意识，并帮助团队负责通过基准确定和KPI进行废弃物流管理。

台湾

向无纸化未来转变

为了减少森林砍伐和污染，Intertek台湾旨在成为一个无纸化组织。在其领导和员工以及我们绝大多数的客户的全力支持下，该公司已实施了一系列措施，包括使用电子文件管理系统和简化流程来减少纸张使用。

澳大利亚

回收对资源“更加绿色的未来”至关重要的资源

作为电池的一个重要组成部分，锂对于可持续未来具有战略意义。但它同时也是一项有限资源和采矿商品，其生产对环境造成一定影响。这就是为什么Intertek澳大利亚公司和一家专业合作伙伴达成了一项回收X射线荧光珠（用手确定材料的元素组成）协议的缘故。这可以从废弃物中每年提取大约十吨锂，否则则只能通过垃圾填埋场处置。Intertek天祥还达成了一项当地回收铅废弃物协议，这可将提取氧化铅，其主要用于制作电子元件的铅玻璃，节省了高额处理或处置运输费用。

新西兰

在所有工作地点进行回收利用

在2019年，我们在新西兰的运营确保了对多种资源进行回收利用，包括回收油样、回收样品罐以及回收办公废纸、纸板和塑料/玻璃。所有工作地点还取消了一次性水杯的使用。

帮助年轻人 实现潜能

“为这项助学计划提供支持非常贴合我们的内心，我们为能够为这么多年轻人的成功做出贡献而感到十分骄傲。在Intertek天祥，我们确实是以让世界变得更美好为使命的。”

柏学礼
大中华区联席首席执行官



2019年是Intertek中国开展活动以为中国崇明助学计划筹集资金的第十二个年头。在过去十多年中，该计划已帮助30位年轻人走出困境，实现了他们的潜力。周楚楚是从该助学计划中受益的学生之一，现在24岁，是一名体育老师。她曾考虑过辍学，但正如她所说的一样：“天祥集团的人不仅给了我财务支持，还给了我精神鼓励。”李根宝是另一位受益人，在整个初中阶段都得到了天祥集团的资助。他是一名很有天赋的学生，最终被吉林长春工业大学，为其未来事业搭建了一个极好的跳板。

12th year

Intertek中国资助崇明学生的第十二个年头

我们对全面可持续发展的承诺
续

保护香港的 自然栖息地

“城市废弃物在香港确实令人担心，作为香港本地人，我们认为这是对我们自然栖息地的威胁。但有了Intertek天祥，我本人和其他500多名员工已经能够加入解决这一问题的多项举措，这确实使我有机会发挥积极作用。”

李世贤
大中华区联席首席执行官

女性检验员正在Intertek天祥工作，为各种项目提供质量保障服务，这在沙特阿拉伯还是首次。Intertek天祥目前是沙特阿拉伯唯一一家有女性检验员的第三方检查公司。通过这项独特的雇佣举措，Intertek天祥设置了一份沙特阿拉伯劳动力多样性的蓝图，这体现了我们致力于比我们对当地社区发展和劳动力多样性的承诺做得更好。

“我们希望这个故事能够启发其他女性思考她们能够实现什么目标。”

KAFA AL-GUNAID
高级人力资源业务合作伙伴



财务

确保流程和账目的完整性

企业的可持续发展需要有完整的流程和账目。财务标准有助于组织制定长期财务计划，财务预测和财务战略管理，同时仍在在一个适当控制的环境中管理每月报告。

重要主题

- 合规与立法



治理

在我们的整个组织中贯穿问责制

为了创建一个可持续发展的企业，责任必须贯穿整个组织。

除了更透明的利益相关者参与之外，治理标准还有助于建立一个负责任的多元化治理结构。

重要主题

- 治理
- 合规与立法

“可持续发展是我们目标的核心，董事会对可持续价值创造给予了毫无保留的支持。”

SIR DAVID REID
主席



沟通与披露

向我们所有利益相关者提供透明度

该标准评估组织如何与内部和外部利益相关者沟通其可持续发展影响，以及他们如何与组织的长期战略、风险、机会和目标（包括其价值链）相关联。

组织必须寻求了解其对环境的影响，并将缓解风险工作应用于气候变化、资源管理、生态系统主动保护和恢复、废弃物管理和减少以及环境法规合规等方面。

重要主题

- 与消费者合作
- 社会影响
- 治理

“向所有利益相关者提供透明度是通往全面可持续发展之路的一个关键因素。”

IDA WOODGER
可持续发展负责人

intertek

Total Quality. Assured.

扫描二维码, 关注Intertek天祥集团官方微信



400-886-9926



service.china@intertek.com

intertek.com.cn



intertek.com